

ПРИНЯТО
Общим собранием трудового коллектива
МАДОУ №1 «Сказка»
Протокол № 7 от 11.10.2022



УТВЕРЖДАЮ
приказом заведующего
О.Б. Домошенко
Приказ от 13.10.2022 №180-0

Положение об общем собрании трудового коллектива муниципального автономного образовательного учреждения №1 «Сказка»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано для муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения № 1 «Сказка» в соответствии с Законом «Об образовании в РФ» от 29.12.2012 273-ФЗ.
- 1.2. Общее собрание является органом самоуправления Учреждения.
- 1.3. Общее собрание объединяет работников согласно штатному расписанию (руководящих работников, педагогических работников, специалистов, служащих и рабочих).
- 1.4. Общее собрание трудового коллектива осуществляет общее руководство учреждением.
- 1.5. Общее собрание коллектива представляет полномочия трудового коллектива.
- 1.6. Общее собрание коллектива возглавляется председателем Общего собрания.
- 1.7. Решения Общего собрания коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения.
- 1.8. Положение об общем собрании коллектива обсуждается на общем собрании трудового коллектива, утверждается приказом и вводится в действие с указанием даты введения.
- 1.9. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.
- 1.10. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового

2. Задачи и компетенции Общего собрания

- 2.1. Общее собрание коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.2. Общее собрание коллектива реализует право на самостоятельность учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.3. Общее собрание коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции Общего собрания

- 3.1. Обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, графики работы, графики отпусков работников.
- 3.2. Обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками.

- 3.3. Рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников.
- 3.4. Определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции
- 3.5. Заслушивает отчет заведующего о расходовании бюджетных и внебюджетных средств.
- 3.6. Заслушивает отчеты о работе администрации, вносит на рассмотрение администрации образовательной организации предложения по совершенствованию ее работы.
- 3.7. Знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности образовательной организации заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.
- 3.8. При необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) воспитанников, решения родительского собрания.
- 3.9. В компетенцию общего собрания входит:
- принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, положений по оплате труда и стимулировании работников, локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Учреждения, внесение в них изменений;
 - рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья участников образовательных отношений, мер по усилению ответственности за их нарушения;
 - избрание представителей работников в комиссию по урегулированию споров, других выборных комиссий, профсоюзного комитета;
 - определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Учреждения;
 - рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, принятые Общим собранием к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение Заведующим Учреждением.

4. Права Общего собрания

- 4.1. Общее собрание коллектива имеет право участвовать в управлении образовательной организации.
- 4.2. Каждый член Общего собрания коллектива имеет право:
- потребовать обсуждения Общим собранием коллектива любого вопроса, касающегося деятельности образовательной организации, если его предложение поддержит, не менее одной трети членов собрания;
 - при несогласии с решением Общего собрания коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием

- 5.1. В состав Общего собрания коллектива входят все работники.
- 5.2. На заседании Общего собрания коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 5.3. Для ведения Общего собрания коллектива из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.
- 5.4. Председатель Общего собрания коллектива:
- организует деятельность Общего собрания коллектива;
 - информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании;

- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание коллектива собирается не реже 2 раз в календарный год.

5.6. Общее собрание коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 работников.

5.7. Решение Общего собрания коллектива принимается простым большинством голосов открытым голосованием.

5.8. Решение Общего собрания коллектива считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих.

5.9. Решения Общего собрания коллектива реализуются через приказы и распоряжения заведующего.

5.10. Решение Общего собрания коллектива обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1. Общее собрание коллектива организует взаимодействие с другими органами самоуправления, Педагогическим советом, Наблюдательным советом:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседании органов самоуправления.

7. Ответственность Общего собрания коллектива

7.1. Общее собрание коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания

8.1. Заседания Общего собрания коллектива оформляются протоколом.

8.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания коллектива.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

8.5. Протокол Общего собрания коллектива нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью.

8.6. Протоколы Общего собрания коллектива хранятся в делах и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).